



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
☒ รอบ ๑๑ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลฝักไถ่..... หน่วยงาน. โรงพยาบาลฝักไถ่

สถานที่ตั้ง. ๑๕ หมู่ ๕ ต.ศาลาน อำเภอฝักไถ่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ชื่อผู้ประกอบการ นางสุตินันท์ แก้ววิสัย

สังกัด โรงพยาบาลฝักไถ่

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

โทรศัพท์ ๐๓๕ - ๓๙๑๓๐๖ ต่อ ๑๑๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ titinan_ball@hotmail.com

LINE ID : ๐๘๙ ๓๔๖๗๔๓๐

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	ชื่อหน่วยงาน (คน)	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. โรงพยาบาลฝักไถ่	๑๒๙		๑๒๙
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้
 แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มี กิจกรรม การ ปฏิบัติงาน ที่ สะท้อน การมี คุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้ สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวก (๑) ชื่อโครงการ:โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการพัฒนารูปแบบพฤติกรรม บริการและศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รูปแบบบริการ โรงพยาบาลผู้ให้ กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะทำงานชมรม จริยธรรม กิจกรรม ๒ ให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตและ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมพร้อมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลผู้ให้	๑๒๙	บุคลากรใน โรงพยาบาล ผู้ให้มีความรู้ ความเข้าใจใน การปฏิบัติตัว เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรมมาก ขึ้น	๓๖๖,๐๘๐	กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และ สารสนเทศ	ต.ค.-๖๘- ธ.ค.๖๘	ม.ค.- มี.ค.๖๙	เม.ย.- มิ.ย.๖๙	กค.-ก.ย. 69
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการ นำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การ ป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษเกิดจากกัย ธรรมชาติและวิถีชีวิตไร้อุปติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ/กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงานรับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทาง สังคม ที่มีขีด ความสามารถใน การส่งเสริม คุณธรรม ใน สังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) ชื่อโครงการส่งเสริมกิจกรรมทำบุญ ตักบาตรในวันสำคัญต่างๆ กิจกรรมที่ ๑ ปฎิบัติสำนึกความ พอเพียง กิจกรรมที่ ๒ สวดมนต์ ไหว้พระทำบุญตัก บาตรเทศกาลสำคัญ (๒) ชื่อโครงการ กิจกรรมครอบครัว อบอุ่นสร้างคุณธรรม กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความสัมพันธ์ครอบครัว กิจกรรมที่ ๒ สร้างบรรยากาศความ อบอุ่นให้สถานที่ทำงานและนอนอยู่บ้าน และสร้างความสมดุลคุณภาพชีวิตใน ครอบครัวและสถานที่ทำงาน	๑๒๙	เจ้าหน้าที่ ที่มี ความสามัคคี มีวินัย ภายใต สุจริต		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ต.ค.-๖๘- ธ.ค.๖๘	ม.ค.- มี.ค.๖๙	เม.ย.- มิ.ย.๖๙	กค.-ก.ย. ๖๙
		-	-	-	-	-	-	-	-

๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับ เชิด
ชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ
จังหวัดคุณธรรม
(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม
(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ				
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์การ อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม			-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม			-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกัน ทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม			-	-	-	-	-	-
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม			-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนาภาคีระบบเครดิตสังคม	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
(Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม		-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมี ค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการ ส่งเสริม คุณธรรมตามหลักจริยธรรมทาง ศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ตั้งงม (๑) ชื่อโครงการ โครงการเศรษฐกิจ พอเพียง ปักพืชผักสวนครัว กิจกรรมที่ ๑ ปักจิตสำนึกความพอเพียง กิจกรรมที่ ๒ จัดหาพื้นที่เพื่อเพาะปลูกพืช กิจกรรมที่ ๒ จัดหาพื้นที่เพื่อเพาะปลูกพืช	๑๒๙	เจ้าหน้าที่รู้จัก เศรษฐกิจ พอเพียง		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ต.ค.68- ธ.ค68	ม.ค. - มี.ค. 69	เม.ย.-มิ.ย. 69	กค.-ก.ย. 69
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุน ชีวิตเด็ก และ เยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุก ภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คน ไทยได้รับการ พัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้ เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายใน ชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม 								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/๑SE๙COCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน เช่น งบประมาณรายจ่าย
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย / ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ
		พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๑๒๙...คน	๑๒๙...คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย		๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเองระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์การอำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานักเรียน)			
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	แห่ง	แห่ง	แห่ง
จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	คน	คน	คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่พัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	แห่ง	แห่ง	แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	คน	คน	คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขปการสร้างความอบอุ่นสร้างคุณธรรม

แนวทางสร้างครอบครัวอบอุ่นตามหลัก Family First คือการให้ความสำคัญกับครอบครัวเป็นอันดับแรก โดยส่งเสริมให้มี "วันอาทิตย์เป็นวันครอบครัว" เพื่อทำกิจกรรมร่วมกันอย่างน้อย ๑ กิจกรรมต่อสัปดาห์ เช่น รับประทานอาหาร ออกกำลังกาย หรือสวนมนต์ เน้นการสื่อสารเชิงบวก รับฟังกันและกัน และสร้างความเข้าใจระหว่างวัย

แนวทางปฏิบัติสร้างครอบครัวอบอุ่น (Family First):

- กำหนด "วันครอบครัว": รณรงค์ให้วันอาทิตย์เป็นวันครอบครัว เพื่อให้สมาชิกพร้อมหน้าทำกิจกรรมร่วมกัน เช่น รับประทานอาหาร ทำบุญตักบาตร หรือทำกิจกรรมที่ชื่นชอบ
- สร้างกิจกรรมร่วมกัน (Quality Time): จัดกิจกรรมสร้างสัมพันธ์ เช่น การท่องเที่ยว, งานอดิเรก, หรือเล่นเกม, และใช้เวลาคุณภาพร่วมกันอย่างน้อยวันละ ๑ กิจกรรม เพื่อลดช่องว่างและความห่างเหิน
- สื่อสารเชิงบวกและรับฟัง: เน้นการพูดคุยที่แสดงความรัก การชื่นชม การขอขอบคุณ และให้ความสำคัญกับคำพูดคนในครอบครัว โดยใช้เหตุผลแทนการใช้อารมณ์
- เคารพความแตกต่าง: เข้าใจและยอมรับความแตกต่างระหว่างวัย โดยเฉพาะครอบครัวที่มีผู้สูงอายุ ควรให้บทบาทเป็นพี่ปรึกษาและเปิดโอกาสให้ลูกหลานแสดงความคิดเห็น
- ดูแลความรู้สึก: มีความเห็นอกเห็นใจ (Empathy) และพร้อมให้อภัยกันเมื่อเกิดความขัดแย้ง เพื่อสร้างเกราะคุ้มกันทางจิตใจที่แข็งแกร่งให้สมาชิก
- แบ่งปันความรักและดีชอบ: จัดการงานบ้านหรืองานดูแลสมาชิกในครอบครัวร่วมกัน เพื่อลดความเครียดและเพิ่มเวลาที่ใช้ร่วมกัน

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ “ชีวิตวิถีพอเพียง” ในองค์กร

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องตั้งเป็นคุณธรรม

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

ผู้รับบริการและเจ้าหน้าที่ได้รับอาหารที่มีวัตถุดิบปลอดสารพิษและแบ่งปันแก่สตรีในราคาถูกกว่าท้องตลาด
ชีวิตวิถีพอเพียง” ในองค์กร คือการประยุกต์ใช้หลักการปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓ ห่วง ๒ เงื่อนไข) ผ่านการทำงานด้วยความซื่อสัตย์ อดทน และใช้ความรู้
คุณธรรม เน้นความพอประมาณ มีเหตุผล และสร้างภูมิคุ้มกัน มาตรการลดการใช้พลังงาน/ทรัพยากร (เช่น ไฟฟ้า, กระดาษ) เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ยั่งยืน
บุคลากรมีความสุข และลดค่าใช้จ่าย

แนวทางการขับเคลื่อน “ชีวิตวิถีพอเพียง” ในองค์กร

• ด้านการประหยัดพลังงานและทรัพยากร:

- เปิดใช้เครื่องปรับอากาศ ช่วงเวลา ๐๙.๐๐ -๑๖.๐๐ น. และตั้งอุณหภูมิที่ ๒๖-๒๗ องศาเซลเซียส
- ปิดไฟและอุปกรณ์ไฟฟ้าที่ไม่จำเป็น
- เปลี่ยนมาใช้หลอดไฟ LED และอุปกรณ์ประหยัดไฟ
- ลดการใช้กระดาษ (Paperless) และใช้ถุงผ้า-แก้วน้ำส่วนตัว

• ด้านการจัดการองค์กร (๕ส.):

- จัดระเบียบสถานที่ทำงาน (๕ส.) ให้เป็นระบบ “หยิบก๊วย หยากู้ ดูถึงมตา” เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
- ลดของเสียจากการทำงานและลดต้นทุนที่ไม่จำเป็น
- เพิ่มพื้นที่สีเขียวบน อาคาร

• ด้านบุคลากรและวัฒนธรรมองค์กร:

- ส่งเสริมสุขภาพบุคลากร (BMI) และกิจกรรมออกกำลังกาย
- สร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริต และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสา

• ด้านการบริหารจัดการทางการเงิน:

- แก้ไขปัญหาค่าหนี้สินข้าราชการ/บุคลากร และส่งเสริมการออม

การดำเนินการตามแนวทางนี้ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานได้ถึง ๑๕-๓๐% และสร้างองค์กรที่ยั่งยืน

สถานที่ดำเนินการ : พื้นที่ในรพ.ผกไก่

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
.....
.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ 6 ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อผู้รายงาน
(นางสาวบุษยมาส สุธรรมวัชรทัย)
ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๒๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ
(นายวัชร รัชกาลิน)
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝักไถ่
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๒๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓